



### **Justificación**

El educando de la Especialización Jurídico-Laboral y de Seguridad Social es un profesional cada vez más solicitado por las entidades públicas y privadas en general, y por el mundo empresarial en particular. Partiendo de la premisa de que la situación económica actual, cada vez más compleja y globalizada, incide sobremanera en el plano de lo laboral, la correcta aplicación del ordenamiento jurídico laboral se piensa un elemento clave en la gestión de las organizaciones productivas.

El contexto legal en el que se desenvuelven las relaciones entre empresarios y trabajadores exige no solo un profundo conocimiento y dominio del marco sustantivo de referencia, sino además la capacidad de aplicar correctamente en la práctica los diferentes articulados. Ambos representan, por tanto, los pilares esenciales sobre los que debe cimentarse el buen hacer de cualquier asesor jurídico-laboral.

### **Objetivos**

Nuestra especialización en Asesoría Jurídico-Laboral pretende dar respuesta a una demanda del mercado laboral: la necesidad de contar con profesionales que atesoren un alto grado de especialización en el ámbito de la asesoría jurídico-laboral.

Con este título se pretende ofrecer la formación teórica y práctica necesaria para ejercer como abogado, auditor laboral, consultor y asesor laboral en el campo de las relaciones laborales, ya sea organizando un despacho profesional propio o prestando servicios en los distintos departamentos jurídico-laborales, asesorando fundamentalmente a empresas y trabajadores.

### **Objetivos específicos**

- Elaborar un contrato de trabajo.
- Confeccionar una nómina.
- Entender la representación laboral y los convenios colectivos.
- Comprender la importancia de la prevención de riesgos laborales.

- Aplicar procedimientos administrativos en procesos de selección de recursos humanos, utilizando los métodos y sistemas más adecuados.
- Aplicar procedimientos administrativos de gestión de la formación, para introducir procesos de mejora continua en la capacitación de los recursos humanos utilizando los métodos y sistemas más adecuados.
- Analizar las técnicas básicas de prevención de riesgos laborales y asegurar su cumplimiento por parte de las personas a su cargo.

## **DIRIGIDO A**

Exclusivamente a Graduados o Licenciados en Derecho y Graduados en Ciencias del Trabajo o Diplomados en Relaciones Laborales, Contadores, Abogados.

## **CONTENIDO PROGRAMÁTICO**

Módulo I: Derecho Laboral I:

Módulo II: Derecho Procesal Laboral I:

Módulo III: Derecho Laboral II.

Módulo IV: Derecho Procesal Laboral y seguridad social. II.

Módulo V: Inspección del Trabajo e Higiene y Seguridad del Trabajo

Módulo VI: Seguridad Social.

Módulo VII: Servicio Civil y Carrera Administrativa.

Módulo VIII: Práctica procesal laboral y seguridad social.

## **ANÁLISIS DE SITUACIONES ESPECIALES**

- Situación de huelga.
- Permiso no retribuido.
- Retribución con aplicación de sanción por suspensión de empleo y sueldo.
- regulación de empleo por suspensión o reducción (ERE).
- Horas complementarias a tiempo parcial.
- Jubilación parcial.

## **Módulo IX: Aplicación Jurídica Impositiva y Liquidación de Rentas del Trabajo**

- Tipos de ingresos que gravan las rentas del trabajo.
- Tipos de ingresos que no pagan rentas del trabajo.
- Deducciones permitidas.
- Deducciones no permitidas.
- Causación del impuesto.
- Creación de fondos de ahorro.

- Liquidacion de ingresos ordinarios.
- Liquidacion de ingresos ocasionales.
- Liquidacion de ingresos por aumento de salariales.
- Liquidacion de incremento salarial con retroactivo.
- Liquidacion de donación de vacaciones.
- Liquidacion de horas extras.
- Liquidacion de ingresos variables.
- Liquidacion de ingresos por acciones de participación.
- Declaración de IR anual por rentas del trabajo.
- Desarrollo de caso practicos
- Retribuciones en Especie
  - ✓ Aplicación de reglas de valoración.
  - ✓ Uso y disfrute de la vivienda.
  - ✓ Vehículos.
  - ✓ Préstamos.
  - ✓ Seguros.

### **Módulo XI: Registros Contables de Actos Laborales**

- ✓ Reconocimiento contable de las vacaciones.
- ✓ Reconocimiento contable del treceavo mes
- ✓ Reconocimiento contable de las indemnizaciones por antigüedad laboral.
- ✓ Reconocimiento contable de las cesantías y su liquidación de prestaciones laborales.
- ✓ Contabilización de las vacaciones pagadas y descansadas.
- ✓ Contabilización de las vacaciones imputadas por donación.
- ✓ Contabilización de las carencias laborales.

### **Aspectos Generales**

Duración: 12 meses

Fecha de inicio: 18 de septiembre

Modalidad Dominical

Matrícula: U\$ 30.00

Arancel mensual: U\$ 85.00

Gastos de Titulación: C\$ 1,500.00

Coordinador: Máster: Francisco Samper